

TFD Tıpta Uzmanlık Özlük Hakları Komisyonu (TUÖHK)

2020 Faaliyet Raporu

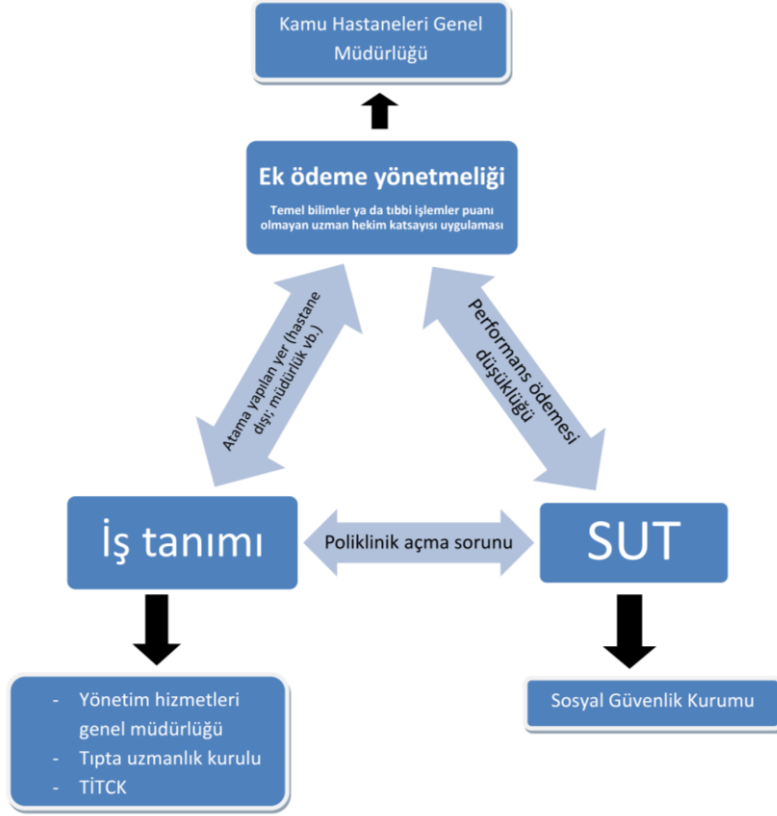
Tıbbi Farmakoloji bilim dalına ait ek ödeme eşitsizlikleri, mesleğin icrası ve görev tanımı belirsizlikleri ile atama kadrolarında sorunlar yıllardır süregelmektedir. Son dönemde tekrar uzmanlık öğrencisi kadrolarının açılmaya başlaması, açılan kadrolarda Sağlık Bakanlığı adına üniversitelerde borçlanma karşılığı eğitim alınan kadroların ağırlıklı olması, her yıl alınan Tıpta Uzmanlık öğrencisi kontenjanlarının artması zorunlu hizmete atanan yeni mezun uzman hekim meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunların katlanmasına neden olmuştur. Bu durum nedeniyle, Şubat 2020 itibariyle Türk Farmakoloji Derneği bünyesinde uzman hekimlerin haklarının korunmasında aktif olarak çalışacak bir komisyonun kurulması gündeme gelmiştir. Sahada çalışan Tıpta uzmanlık öğrencisi hekim ve yeni uzmanlarla iletişim kurularak sorunların ön saptaması ve yakın iletişimin devam ettirilmesine yönelik olarak online bir iletişim grubu kurulmuştur. Sonrasında temsilciler belirlenerek Türk Farmakoloji Derneği Yönetim Kurulu'nun 11 Mart 2020 tarihli toplantısı kararıyla TUÖHK kurulmuştur. Komisyonun, TFD Yönetim Kurulu üyesi Doç.Dr. İsmail Mert Vural'ın eşgüdüm üyeliğiyle çalışmalarını yürütmesi kararlaştırılmıştır. Komisyon öncelikli olarak ek ödeme konusunda Tıbbi Farmakoloji uzmanlığına yapılan adaletsizliğin giderilmesi için Sağlık Bakanlığına ilk resmi başvurusunu Türk Farmakoloji Derneği aracılığıyla Mart 2020'de yapmıştır. COVID-19 küresel salgını nedeniyle, TUÖHK, Haziran 2020 itibariyle sanal ortamdaki toplantılarına başlamıştır. İlk toplantıda komisyonun standart çalışma yöntemi, hedefleri netleştirilmiştir. İlk hedeflerden biri olarak sahada çalışan ve eğitim alan meslektaşlarımızın sorunları ve memnuniyet düzeylerinin belirlenmesine yönelik anket yapılması kararlaştırılmıştır.

Anket sonuçlarına göre;

1. Temmuz-Ağustos 2020 döneminde; üniversite, özel ve çeşitli kamu kurumlarında çalışan toplamda 88 kişi anketi cevaplamıştır.
2. Ankete katılan 40 kişi (%46) uzman hekim, 47 kişi (%54) uzmanlık öğrencisi olduğunu belirtmiştir. Uzman hekimlerin (40 kişi) %35'i profesör, %25'i doçent, %12.5'i doktor öğretim üyesi, %27.5'i kamu kurumlarında uzman hekim olarak çalıştıklarını belirtmişlerdir.
3. Katılımcıların %78.2'si TFD üyesi olduklarını belirtmişlerdir.
4. Uzman hekimlerin meslekte ortalama çalışma süresi 18.1±9.2 yıl, Tıpta uzmanlık öğrencilerinin meslekte ortalama çalışma süresi ise 2.7±1.7 yıldır.
5. Katılımcıların %66.7'si devlet üniversitelerinde, %19.5'i Sağlık Bakanlığına bağlı 3. basamak hastanelerde çalışmaktadırlar.
6. Ankete en çok katılım sırasıyla İzmir, Ankara ve İstanbul'dan gerçekleşmiştir.
7. Kurumlarında klinik farmakoloji alanında hizmet verildiğini belirten hekim oranı %59.1, klinik toksikoloji alanında hizmet verildiğini belirten hekim oranı %43.2, kurumunda deneysel farmakoloji araştırmasına uygun ya da rutin hizmet verebilecek kapasitede laboratuvarı bulunan hekim oranı %78.4 olarak belirlenmiştir. Katılımcıların %34.5'i her üç alanda da kurumlarında hizmet verildiğini belirtmişlerdir.

8. Uzman hekim, akademik pozisyonlarda çalışan uzman hekimler ve uzmanlık öğrencileri arasında klinik farmakoloji ve klinik toksikoloji hizmeti verilen birimlerde çalışma açısından fark olmadığı, ancak uzman hekimlerin öğrenci ve akademik personele oranla anlamlı olarak deneysel hizmet verilen birimlerin bulunduğu kurumlarda daha az sıklıkta çalıştığı görülmüştür ($p < 0.001$).
9. Hekimlerin %72.4'ünün TUS'ta Tıbbi Farmakoloji uzmanlığını tercih ettiği için memnun olduğu saptanmıştır.
10. Katılımcıların %94.2'sinin eğitim süresini yeterli bulduğu; ancak %40.2'sinin klinik farmakoloji eğitimini, %47.1'inin klinik toksikoloji eğitimini yetersiz bulduğu dikkat çekmektedir. Deneysel Farmakoloji/laboratuvar eğitimini yetersiz bulan hekimlerin oranı ise %19.5'le görece olarak düşüktür. Bu doğrultuda tıbbi farmakoloji eğitimini genel olarak yeterli bulan hekimlerin oranı %51.7'dir.
11. Tıbbi Farmakoloji uzmanlarının aldıkları eğitim ile çalıştıkları yerdeki görev tanımlarını uyumlu bulan hekim oranı %24.1, uzmanlık çalışma koşullarından memnun olan hekim oranı %23 olarak saptanmıştır ve bu oranlar oldukça düşüktür. Bu doğrultuda katılımcılar dernekten uzmanlık özlük hakları hakkında öncelikli olarak çözmesini istedikleri sorunları; %89.7 oranında uzman hekimin iş ve görev tanımları, %55.2 oranında poliklinik ve laboratuvar hizmetlerinde yer alma, %46.0 oranında akademik kadrolara geçiş konularında olduğunu belirtmişlerdir. Belirtilen yüzdeler arasında uzman hekimler ve öğrenciler arasında istatistiksel olarak fark görülmemiştir.
12. Katılımcıların Türk Farmakoloji Derneğinden uzmanlık eğitimi konusunda öncelikli olarak çözmesini istedikleri sorunlar; klinik yetkinlik eğitimleri (% 83.9), fakülteler arası eğitimin standardizasyonu (% 74.7), uzmanlık eğitimi kadro hakları (%73.6) ve doktora sonrası eğitim sorunları (% 49.4) konularında yoğunlaşmaktadır. Uzman hekimlerin tamamının klinik yetkinlik eğitimi konusuna öncelik verdikleri gözlenmiştir. Belirtilen yüzdeler arasında uzman hekimler ve öğrenciler arasında istatistiksel olarak fark görülmemiştir.
13. Türk Farmakoloji Derneğinden talep edilen eğitim konularının; klinik farmakoloji (%43.7), klinik toksikoloji (%29.9) ve laboratuvar hizmetleri/deneysel farmakoloji (%20.7) olduğu görülmüştür. Uzman hekimler arasında en çok talep edilen eğitim konularının klinik farmakoloji ve klinik toksikoloji alanında olduğu, uzmanlık öğrencileri arasında ise klinik farmakoloji alanında olduğu görülmüştür.
14. Tercih edilen eğitim yöntemleri başlıca; online eğitim (% 88.5) sempozyum (% 40.2), kurs (% 49.4), rotasyon (% 41.4) ve broşür/kitapçık (% 34.5) yoluyla yapılacak eğitimlerdir. Uzman hekimler tarafından en çok tercih edilen eğitim aracının online eğitim olduğu, uzmanlık öğrencileri tarafından ise online eğitim ve kurs yoluyla yapılan eğitimler olduğu belirtilmiştir.

TUÖHK komisyonu, anket sonuçları doğrultusunda, hareket planı ve önceliklerini belirlemek için gerçekleştirdiği toplantılarda sorunun üç ayağı ve çözümüne yönelik olarak aşağıdaki akış şemasını geliştirmiştir (Şekil 1).



Şekil 1. Tıbbi Farmakoloji özlük hakları sorunları ve ilgili kurumlar.

Sorunların çözümüne yönelik olarak ilk aşamada ek ödeme yönetmeliğinde yapılacak değişiklik gündeme alınmış ve Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü ile görüşmelere başlanmasına karar verilmiştir. Konu ile ilgili talep dilekçemiz oluşturulmuş ve Bakanlığa görüşme talebimiz iletilmiştir.

Türk Tabipler Birliği 26. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı bünyesinde genç uzmanların ve asistan hekimlerin özlük haklarının konuşulduğu panelde de TUÖHK komisyonu da yer almıştır.

TUÖHK Komisyonu, 2021 yılında da Türk Farmakoloji Derneği Yönetim Kurulu ile eşgüdümlü olarak amaç ve hedeflerine uygun olarak etkinliklerine devam edecektir.